



**OVERWEEGT U DE  
OVERSTAP NAAR EEN  
HR-CLOUDSOLUTION?**

**GEBRUIK ONZE  
KENNIS EN ERVARING  
OM SNEL EEN JUISTE  
KEUZE TE MAKEN!**

**Incommme**  
HR- en salarisexperts

Nr.6 • Juni 2018

**De eerste helft van 2018 zit er bijna op. Tijd om de balans op te maken en te kijken naar de veranderingen die het jaar ons tot nu toe gebracht heeft. Loopt u nog met vragen rond over de WTL, WML of privacywetgeving (AVG)? Op 5 juni heeft u de mogelijkheid om in 1 dag up-to-date te zijn met deze en andere regelgevingen tijdens het Nationaal Congres Salaris & Personeel 2018. Heeft u vragen omtrent de nieuwe privacywetgeving en de beveiligingsmaatregelen van uw personeels- en salarissysteem? Neem dan gerust contact met ons op! Dit en meer actualiteiten leest u in deze zomereditie.**

---



## Noteer 5 juni 2018 in uw agenda Nationaal Congres Salaris & Personeel

Het vakgebied van de HR- en salarisprofessional is continu in ontwikkeling. Voortdurende educatie is een voorwaarde om als professional succesvol te kunnen acteren. Dat geldt niet alleen voor onze consultants, maar voor alle HR- en salarisprofessionals. Daarom investeren wij graag in kennis en zijn we ook in 2018 opnieuw hoofdsponsor van het Nationaal Congres Salaris & Personeel van Rendement. Het congres wordt op 5 juni aanstaande in de Jaarbeurs te Utrecht georganiseerd.

Wilt u ook in één dag worden geïnformeerd over de wijzigingen in wet- en regelgeving die dit jaar zijn doorgevoerd? Laat het ons weten en profiteer van € 100,- korting.

Tijdens het congres worden de volgende onderwerpen behandeld:

- Actualiteiten arbeidsrecht
- Financiële en fiscale gevolgen van een keuzebudget
- Actualiteiten Privacywetgeving (AVG/GDPR)
- Actualiteiten Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL)
- Actualiteiten Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML)
- Actualiteiten rondom flexibele arbeidskrachten

Meer informatie kunt u vinden op de website van Rendement:

<https://www.rendementco.nl/id105-nationaal-congres-salaris--personeel.html>

**Graag tot ziens op 5 juni aanstaande!**



## Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is een privacywet die vanaf 25 mei geldt in de hele Europese Unie. In Europees verband bekend onder de naam General Data Protection Regulation (GDPR). Dankzij de AVG is de bescherming van persoonsgegevens in alle landen van de Europese Unie op dezelfde manier geregeld en gelden in elke lidstaat dezelfde regels.

Zijn uw personeels- en salarissystemen al volledig 'AVG proof'? Stuur u nog onbeveiligde mails met persoonsgegevens rechtstreeks naar uw klanten of werknemers?

Hebben klanten en werknemers nog geen online toegang tot hun gegevens, maar voorziet uw software wel in deze mogelijkheid?

Wij ondersteunen u graag!  
Softwareleveranciers als Afas, Exact Online, Loket.nl, Nnbrs® en Unit4 hebben maatregelen getroffen, waarmee u data op een veilige manier kunt uitwisselen. Wij constateren nog te vaak, dat dergelijke beveiligingsmaatregelen niet zijn ingevoerd.

**Informeer vrijblijvend naar de mogelijkheden van deze systemen via telefoonnummer 0416 - 22 15 00. Wij kijken graag even met u mee.**



## Algemene periodieke keuring (APK) van uw salarisadministratie

De zomermaanden zijn bij uitstek het moment om te controleren of uw salarisadministraties juist zijn ingericht. Een foutje in de salarisadministratie is zo gemaakt en kan vervelende (financiële) consequenties hebben, zeker wanneer een fout pas laat wordt ontdekt.

Incommme heeft voor haar softwarelabels een APK ontwikkeld, waarmee we in een relatief kort tijdsbestek – meestal volstaat één dag - uw administratie op ruim 100 punten controleren. Wij onderzoeken de inrichting en integriteit van de salarisdatabase op onder meer de volgende onderdelen:

- Oneigenlijk gebruik looncomponenten / -codes,
- Gebruik juiste pensioenpremies (vb. afwijkingen op bedrijfsniveau),

- Controle volledigheid grondslagen (vb grondslagen voor de LIV en vakantiegeld over overwerk)
- Werknemergegevens
- Controles loonaangiftestellingen en werknemersverzekeringen
- Diverse verbandscontroles
- Signaallijsten (vb. Jaarloon Bijzonder Tarief)

U ontvangt van ons een rapportage met daarin onze bevindingen, de geconstateerde risico's en voorgestelde verbeteracties. U kunt vervolgens zelf aan de slag met de verbeteracties en correcties. Natuurlijk kunt u daarbij altijd op ons terugvallen.

**Hebt u interesse in de APK? Vraag vandaag nog een offerte aan voor uw kantoor via [info@incommme.nl](mailto:info@incommme.nl) of via telefoonnummer 0416 - 22 15 00**



---

## Vakantie ondersteuning

Het lijkt nog ver weg..... maar voor u het weet gaan uw werknemers genieten van een welverdiende vakantie. Maar komt het werk dan nog wel op tijd af? Bij tijdelijke onderbezetting springen wij graag even bij!

**Informeer vrijblijvend naar onze beschikbaarheid en tarieven via [info@incomme.nl](mailto:info@incomme.nl) of via telefoonnummer 0416 - 22 15 00.**



### **Waalwijk**

Cartografenweg 24  
5141 MT Waalwijk

### **Amstelveen**

Professor J.H. Bavincklaan 2-4  
1183 AT Amstelveen

### **Loon op Zand (Administratie)**

Kerkstraat 54  
5175 BB Loon op Zand

**T** 0416 - 22 15 00

**E** [info@incomme.nl](mailto:info@incomme.nl)

**I** [www.incomme.nl](http://www.incomme.nl)

---

U ontvangt dit bericht omdat u klant bent van Incomme HR- en salarisexperts of bent ingeschreven via [www.incomme.nl](http://www.incomme.nl).

Uitschrijven? Klik op [hier](#) en u ontvangt deze nieuwsbrief niet meer.