

Beste relatie,

**Met het einde van het jaar in zicht, is dit een goed moment om na te gaan of acties zijn vereist voor de personeels- en salarisadministratie. Voor sommige zaken kunt u wachten tot 2019, maar voor andere moet u nu actie ondernemen. Welke dat zijn, leest u in deze nieuwsbrief.**

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben over deze nieuwsbrief, dan kunt u ons altijd bereiken via de mail of onze social media kanalen!



## **Plan een afspraak en maak gebruik van onze jaarovergangondersteuning**

Wilt u er zeker van zijn dat alle instellingen voor het nieuwe jaar zijn gecontroleerd? Of heeft u gewoon behoefte aan extra ondersteuning tijdens de jaarwisseling? Huur dan een van onze consultants in! Zij controleren 2018, helpen u met de jaarafsluiting en maken één jaarwerkset voor uw accountant.

De jaarovergang voeren wij uit aan de hand van een gedetailleerde checklist. Voorbeelden van controles uit deze lijst zijn de Werkkostenregeling, het Loonkostenvoordeel, het juist toepassen van hoge en lage sectorpremies en een toets van de jaarnormen voor het toepassen van de 30% regeling. Nadat dergelijke controles zijn uitgevoerd, wordt de administratie overgezet naar 2019 en worden de vereiste premieaanpassingen in het systeem doorgevoerd. Denk daarbij aan de Whk-percentages of pensioentarieven. Vanzelfsprekend rekenen we daarna nog even enkele januaristroken na.

Heeft u ook interesse in onze jaarwerkondersteuning en bent u nog niet gebeld? Neem dan even contact met ons op, via nummer 0416-221500.



## Trainingen

Wilt u uw bedrijf voorbereiden op de jaarovergang? Of wilt u een professionaliseringstraining omtrent uw salarispakket? Wij kunnen dit voor uw medewerkers verzorgen! Neem contact met ons op. We kunnen dan gelijk kijken naar de mogelijkheid om PE-punten aan de training toe te kennen. Medio 2019 zullen wij starten met trainingen specifiek afgestemd op de diverse salarispakketten. Uiteraard houden wij u hiervan op de hoogte via onze nieuwsbrief en social media.



## De Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)

Reeds vanaf 1 januari 2017 is de Wet tegemoetkoming Loondomein (Wtl) van kracht. Het doel van de wet is om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen of te houden. In deze wet zijn 3 nieuwe tegemoetkomingen in de loonkosten voor werkgevers geïntroduceerd:

- Lage-inkomensvoordeel (LIV)

- [Loonkostenvoordeel \(LKV\)](#)

Om in aanmerking te komen voor de Wtl zijn een aantal zaken van belang:

1. De tegemoetkoming wordt niet meer direct op de aangifte loonheffingen in mindering gebracht zoals u gewend was in het verleden met andere tegemoetkomingen. Het UWV stuurt u medio maart 2019 een beschikking over 2018. **Let op:** Laat deze beschikking controleren, na 1 mei 2019 kunt u géén bezwaar meer maken.
2. Zorg dat de juiste verloonde uren in de loonaangifte worden aangeleverd. Overwerkuren zijn bijvoorbeeld ook verloonde uren! Indien deze worden uitbetaald als een (vast) bedrag, gaat de verwerking van de uren niet goed. Ook eigen aangemaakte (uren)componenten kunnen door een foutieve inrichting, niet correct worden aangeleverd.
3. Controleer op de eisen die gesteld worden voor de diverse tegemoetkomingen, aangezien deze niet allemaal gelijk zijn. Zoals bijvoorbeeld het minimum aantal verloonde uren bij het LIV. Wij kunnen u hier verder over informeren of u kunt dit teruglezen op de site van de rijksoverheid; [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).
4. Het sv-loon is van belang voor de berekening van het uurloon. Zo kan het uitkeren van een bonus eind 2018 zowel voordelige als nadelige gevolgen hebben voor het LIV. Laat u goed informeren: u kunt zomaar een korting van maximaal € 2.000,- mislopen!



## LIV en Jeugd LIV

Voor het LIV en Jeugd-LIV hebben we een stroomschema gemaakt. Hierin kunt u gemakkelijk zien of een van uw werknemers hiervoor in aanmerking komt. Mocht dit niet het geval zijn, dan hebben we tevens aangegeven of en welke mogelijkheden er eventueel zijn om in de komende 2 maanden ervoor te zorgen dat een werknemer toch nog in aanmerking komt.

[U kunt hier het stroomschema downloaden.](#)

## LKV (LoonKostenVoordeel)

Per 1 januari 2018 vervangt het LKV de premiekorting voor arbeidsgehandicapte

## herplaatsen.

Dit is mogelijk voor de volgende groepen werknemers:

- Oudere werknemers (vanaf 56 jaar)
- Werknemers met een arbeidsbeperking
- Werknemers uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
- Herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer

Wanneer een werknemer in een van deze groepen valt, zijn er per groep bepaalde voorwaarden waar een werknemer aan moet voldoen om voor het LKV in aanmerking te komen. Deze voorwaarden zijn terug te vinden op de eerder genoemde link van de Rijksoverheid. Indien een werknemer aan de voorwaarden van het betreffende LKV voldoet, dan moet dit in de aangifte loonheffingen worden aangegeven met een speciale code. Alleen dan zal de Belastingdienst de korting toekennen.

Voor werknemers die in 2017 al in dienst waren geldt een overgangsregeling, mits zij al recht hadden op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer of oudere werknemer en waarbij deze korting na 1 januari 2018 nog door zou lopen. Om hiervoor in aanmerking te komen moet de korting over 2017 verwerkt zijn in de aangiftes over 2017 en tevens moet er een extra code worden aangeleverd zodat de belastingdienst ziet welke werknemers in deze overgangsregeling vallen.

De hoogte van het LKV voor een volledig dienstverband zijn voor 2018 als volgt:

<b>Werknemers waarvoor tegemoetkomingen gelden</b>	<b>Premiekorting (korting op premie werkgeversverzekeringen WIA/WAO en WW)</b>	<b>Loonkostenvoordeel</b>
Ouderen (56+)	€ 7.000	€ 6.000
Arbidsgehandicapten	€ 7.000	€ 6.000
Herplaatsten	€ 7.000	€ 6.000
Werknemers onder <a href="#">banenafpraak</a>	€ 2.000	€ 2.000

*Indien een werknemer in aanmerking komt voor meerdere tegemoetkomingen, bijvoorbeeld zowel LIV als LKV, dan wordt alleen het hoogste bedrag uitbetaald.*

De controle van de verloonde uren, alsmede het SV loon kan gedaan worden m.b.v. een loonstaat.

Afhankelijk van het pakket kunnen speciale overzichten voor de controle Wtl opgevraagd of aangemaakt worden (eventueel met een prognose). Neem gerust contact met ons op wanneer u vragen hebt over de controle of wanneer u inhoudelijke vragen hebt over de Wtl. Wij adviseren u graag.



## Auto van de zaak

Per 2019 wijzigt het percentage bijtelling voor auto's zonder CO<sub>2</sub> uitstoot. Een auto met een datum eerste toelating op of na 1 januari 2019, heeft een verlaagde bijtelling van 4% voor zover de grondslag van de bijtelling € 50.000,- of lager is. Voor het deel boven € 50.000,- geldt het standaard percentage van 22%.

Voor alle auto's die ouder zijn dan 60 maanden, moet gekeken worden of het bijtellingspercentage naar boven moet worden bijgesteld. Voor auto's in deze categorie met datum eerste toelating voor 1 januari 2017 zonder CO<sub>2</sub> uitstoot, geldt per 1 januari 2019 een verlaagde bijtelling van 7% voor zover de grondslag van de bijtelling € 50.000,- of lager is. Voor het deel boven de € 50.000,- geldt de algemene bijtelling van 25%.

Wilt u een overzicht van auto's welke binnen uw bedrijf de 60 maanden termijn hebben overschreden, neem dan contact met ons op. Uiteraard moeten dan wel de gegevens van de auto aan ons zijn doorgegeven/zijn vastgelegd in het pakket.



## Belastingdeel heffingskortingen alleen nog voor inwoners van Nederland

De loonbelasting en de inkomstenbelasting kennen heffingskortingen. Deze kortingen

gedeeltelijk verzekerd is voor de volksverzekeringen heeft (voor een deel) recht op het premiedeel. Dit gaat per 2019 veranderen!

Vanaf 1 januari 2019 gaat dit wijzigen voor de heffingskorting op het belastingdeel. Alleen inwoners van Nederland hebben recht op deze loonheffingskorting. Voor niet inwoners van Nederland komt deze te vervallen.

Voor het belastingdeel van één van de heffingskortingen, de arbeidskorting, geldt een uitzondering. Werknemers die inwoner zijn van een andere lidstaat van de EU, van een EER land (IJsland, Noorwegen en Liechtenstein), Zwitserland of de BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustatius en Saba), hebben wèl recht op het belastingdeel van de arbeidskorting.

Een werknemer is inwoner van Nederland wanneer de werknemer in Nederland zijn permanente woon- of verblijfplaats heeft. Indien een werknemer zowel in Nederland als in het buitenland woont of verblijft, dan moet bepaald worden waar zijn sociale en economische leven plaatsvindt. Bepalend hierin is bijvoorbeeld waar de kinderen naar school gaan en waar hij zijn bankrekening(en) heeft ondergebracht. Is dit niet in Nederland, dan is hij geen inwoner van Nederland.

### **Wat betekent dit voor u als werkgever?**

U moet voor buitenlandse werknemers gaan vaststellen of zij inwoner zijn van Nederland of niet. Dit kunt u doen aan de hand van gegevens welke de werknemer bij u heeft aangeleverd, zoals de woonplaats, reiskostenvergoeding en gegevens voor het vaststellen van de verzekeringsplicht. Indien u twijfelt, kunt u de werknemer vragen om een woonplaatsverklaring. Deze kan worden aangevraagd door de werknemer bij het belastingkantoor waar hij onder valt. Dit kan ook in het buitenland zijn.

Door deze wijzigingen komen er per 2019 dus verschillende loonbelastingtabellen:

1. werknemers die inwoner zijn van Nederland;
2. werknemers die inwoner zijn van de EU, een EER land, Zwitserland of de BES-eilanden;
3. werknemers die inwoner zijn van een derde land (niet in een land beschreven in situatie 1 of 2).

Heeft u een werknemer die geen inwoner is van Nederland? Dan mag u in de aangifte niet zijn tijdelijke Nederlandse adres opnemen, bijvoorbeeld van een recreatiewoning. U dient dan het buitenlandse adres op te nemen. Hebt u alleen het tijdelijke Nederlandse adres en niet het adres in het buitenland, dan moet u voor deze werknemer **het anoniementarief toepassen**.

Zorg dus dat u goed voorbereid bent op het jaar 2019 en begin nu alvast met de inventarisatie van de buitenlandse werknemers binnen uw bedrijf.



## Andere wijzigingen per 1 januari 2019

### Afkoop pensioen in eigen beheer

Sinds 1 juli 2017 kan er geen pensioen meer in eigen beheer worden opgebouwd. In 2019 kan voor het laatste jaar gekozen worden om dit af te kopen. De korting bedraagt dan 19,5%.

### AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar en 4 maanden.

---

#### Waalwijk

Cartografenweg 24  
5141 MT Waalwijk

#### Amstelveen

Professor J.H. Bavincklaan 2-4  
1183 AT Amstelveen

#### Loon op Zand (Administratie)

Kerkstraat 54  
5175 BB Loon op Zand

**T** 0416 - 22 15 00

**E** [info@incommenl](mailto:info@incommenl)

**I** [www.incommenl](http://www.incommenl)